

X USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 132.

Poslodavac je dužan da sindikalnoj organizaciji obezbijedi uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih.

Ako postoji više reprezentativnih sindikalnih organizacija kod poslodavca, pravo na stvaranje uslova za obavljanje sindikalnih aktivnosti i pravo na kolektivno pregovaranje kod poslodavca ostvaruje se u skladu sa posebnim zakonom.

Član 133.

Ugovorne strane saglasne su da se sindikalnoj organizaciji obezbijede najmanje sljedeći uslovi za rad i djelovanje:

- Pravo na učešće na lokalnom nivou, nivou Crne Gore i u međunarodnim sindikalnim aktivnostima;
- Pravo na nepovredivost sindikalnih prostorija, sindikalne pošte i telefonskih razgovora;
- Pravo na zaštitu sindikalnih fondova i sindikalne imovine od intervencija javnih vlasti;
- Pravo na pristup medijima;
- Pravo na dobrovoljno pristupanje postupku mirnog rješavanja radnih sporova;
- Pravo zaposlenih na obrazovanje i osposobljavanje.

Član 134.

Poslodavac omogućava sindikalnoj organizaciji da pokreće inicijative, podnosi zahtjeve i predloge i da zauzima stavove.

Poslodavac razmatra mišljenja i predloge sindikalne organizacije prije donošenja odluke od bitnog značaja za profesionalne i ekonomske interese zaposlenih, a naročito u vezi pitanja koja se tiču politike radne snage, kolektivnog otpuštanja zaposlenih usled tehnološko-ekonomskih, restrukturalnih i drugih promjena, profesionalne osposobljenosti i dr.

Poslodavac zajedno sa reprezentativnim sindikatom kod poslodavca, odlučuje o socijalnim pitanjima koja se odnose na viši standard zaposlenih i stambenu problematiku.

Član 135.

Poslodavac predstavnicima sindikalne organizacije kod poslodavca čiji je zaposleni član dostavlja informacije, biltene kao i druge podatke od značaja za rad sindikalne organizacije kod poslodavca čiji je zaposleni član, odnosno za ostvarivanje prava zaposlenih i omogućava isticanje obavještenja sindikalne organizacije kod poslodavca čiji je zaposleni član u prostorijama poslodavca koje su za to određene.

Član 136.

Prilikom isplate mjesečne zarade, odnosno naknade zarade zaposlenom, koji je član sindikalne organizacije, poslodavac na žiro račun posebnog fonda te organizacije uplaćuje iznos